

# TMA Certificerings- training zorg en welzijn

In deze folder vind je informatie over de TMA Certificeringstraining. Deze training leidt HR professionals in zorg- en welzijn op tot TMA Professionals.

## CURSUSINFORMATIE

**Adres:** op locatie van Newday Offices Utrecht Papendorp, Van Deventerlaan 30-40, 3528 AE Utrecht

**Materiaal:** Al het lesmateriaal kun je vinden in de online leeromgeving. Extra hardcopy lesmateriaal wordt op de eerste trainingsdag verstrekt.

### Componenten training

- 1 uur online kickoff
- 3 gehele live trainingsdagen
- 18 uur aan online zelfstudie en praktijkopdrachten

 **Team in** Balans

 tma

## BLENDED LEARNING

### 3 LIVE TRAININGS- DAGEN

09:30 – 17:00 uur  
in Utrecht

### E-LEARNINGS

in de online  
leeromgeving

### TMA UPDATE

9:00-11:00 uur  
online

#### Criteria voordat je begint

- Een ingevulde, recente TMA Talentanalyse (niet ouder dan 1 jaar) en een terugkoppelgesprek met een TMA Professional
- Het maken van het voorbereidend werk in de online leeromgeving

# Doel van de TMA Certificeringstraining

In deze training leren HR professionals in zorg- en welzijn om de TMA Methode op diepgaande wijze in te kunnen zetten bij trajecten op individueel niveau. Bij individuele trajecten kan worden gedacht aan coaching, (studie-) loopbaanbegeleiding en werving & selectie. Omdat het gaat om beslissingen op individueel niveau, met mogelijk ingrijpende gevolgen, moet de TMA-kennis van de deelnemer diepgaand zijn. Hoewel de focus duidelijk op individuele trajecten ligt, krijgt de deelnemer ook inzicht in de bredere toepassingen van de TMA Methode. Na het succesvol afronden van de certificeringstraining ontvangen de deelnemers het certificaat 'TMA Gecertificeerde Professional' Zorg en Welzijn.



## Leerdoelen van de training

- Kent het theoretisch model van de TMA Methode
- Kent de mogelijkheden (maar ook beperkingen) van de TMA Methode
  - individueel niveau
  - team niveau
  - organisatieniveau
- Kent de mogelijkheden en de verscheidene TMA Rapportages en kan er flexibel mee werken
- Kan competentie- en talentprofielen maken in de TMA portal
- Heeft basisvaardigheden voor het houden van TMA terugkoppelgesprekken
- Kent het verschil tussen drijfveren, talenten en competenties, en snapt de ontwikkelbaarheid hiervan
- Kan een performance matrix uitleggen en kan op basis van TMA analyses een match- en ontwikkeladvies verstrekken

### Neem naar de training een laptop of device mee met daarop:

- **Eigen TMA kandidaat rapportage & TMA Expertrapportage óf toegang tot het TMS**
- **Na dag 1 ook de rapportages van je oefenkandidaten**

# studielast

---

- Eigen TMA Talentanalyse en terugkoppelgesprek **2 uur**
- Online kickoff **1 uur**
- Klassikale contacturen training (online of op locatie) **21 uur**
- Zelfstudie online leeromgeving **6 uur**
- Praktijkopdrachten **10 uur**
- Totale studiebelasting: **40 uur**



## Blended learning en online leeromgeving

Een substantieel deel vindt plaats in de online leeromgeving. Dat is ondersteunend aan de live, klassikale trainingsdagen, waar er veel tijd is om te oefenen.

Na de online kickoff ga je al voor de eerste trainingsdag zelf online aan de slag met het voorbereidend werk. Het is voor het volgen van de training noodzakelijk dat je voor elke live dag, online werk voorbereidt.

## Programma TMA Certificeringstraining zorg en welzijn

---

### Trainingsdag 1

#### Doelen

- Kent het theoretisch model van de TMA Methode
- Heeft basisvaardigheden voor het houden van TMA terugkoppelgesprekken (talentanalyse, competentie analyse)
- Kent het verschil tussen competenties, drijfveren en talenten

#### Inleiding tot de TMA Methode

- Het gedragsmodel van TMA aanleren, met het verschil tussen talenten en drijfveren (theoretisch en concreet)
- De TMA Talentanalyse rapportage interpreteren, het proces & de portal
- De gespreksopzet, voorwaarden en oefenen met het Talentgesprek
- Wat te doen als kandidaten zich niet herkennen?
- Huiswerk bespreken



## Trainingsdag 2

- Intervisie op basis van eigen TMA gesprekken
- De samenhang van drijfveren

### Profielen maken en matchen met TMA methode

- Koppeling tussen talenten en competenties
- Ontwikkelbaarheid van competenties o.b.v. drijfveren
- Processtappen voor matching
- Uitleg matchrapportages

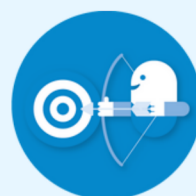
## Programma

### Competentieniveau meten

- Proces van een competentie analyse
- Randvoorwaarden voor het starten met feedback analyses
- Feedbackanalyse in casus
- Performance matrix in casus

### Ontwikkelen

- Ontwikkelpotentieel + korte casus
- Simulatie aan de hand van een casus



## Trainingsdag 3

- Certificeringsvragen

### Mobiliteit

- Overzicht TMA Instrumenten die je kunt inzetten voor mobiliteit
- Kerncompetenties en -waarden en TMA
- Transitievraagstukken en TMA
- Casus data- en teamgedreven vraagstukken

### Casus

- Casus om te oefenen met TMA voor mobiliteit binnen organisaties en teams

### Certificering

- Feedback op schriftelijk examen
- Korte individuele presentatie in groepen over oefenkandidaat
- Uitreiking van certificaten en viering

**Ben je enthousiast geworden om jezelf te ontwikkelen tot TMA Professional? We hopen je snel te zien!**

Heb je nog vragen? Neem gerust contact met ons op, telefonisch kan dat op 06-41369854 of via [info@teaminbalans.nl](mailto:info@teaminbalans.nl)



**Team in** Balans